



President Report





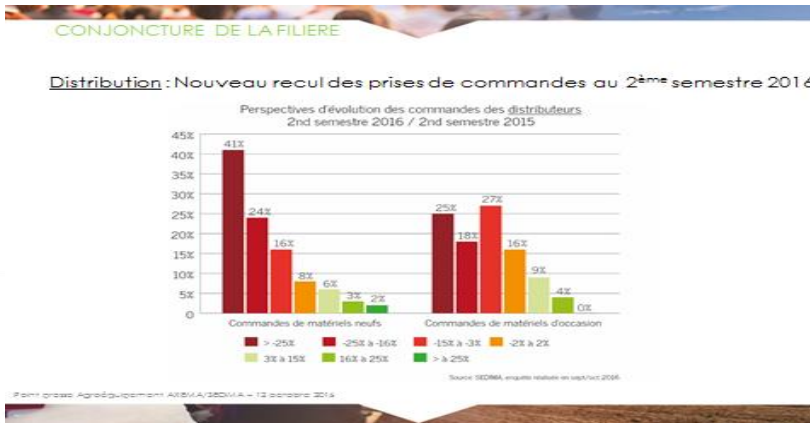
Summary of the actions of SEDIMA

- Economical facts
- Labour-management relations
- Relations with manufacturers
- Animation and Communication



Actions in economics

- Two surveys about conjuncture in April and September : measure of the market
- Decrease for the agricultural incomes and crisis in the milk sector with a pause in the investments since July 2016





Economics : other facts



- Survey for the ratios of the profession and analytic ratios of the services of the dealership : figures of the profession and the members

Enquête 2016 (exercice clos entre juillet 2015 et juin 2016) réalisée par **ma-ifa**

SEDIMA - ENQUETE RATIOS 2016

Nom de l'entreprise : _____
Nom du destinataire des résultats : _____
Courriel du destinataire : _____ @ _____
00 Adresse d'envoi : _____
Code postal : _____ Ville : _____
Nom de la personne à contacter pour des précisions éventuelles: Don't Nom et coordonnées de votre expert-comptable : _____
Tél. : _____ Courriel : _____ @ _____

Pour les entreprises ayant clôturé leur exercice entre juillet 2015 et juin 2016

Merci de retourner :

1. Ce questionnaire dûment rempli,
2. Accompagné de votre liasse fiscale CERFA tableaux DGI 2050 à 2056 C (adresse à l'administration)

à l'adresse suivante :
CDEFG RATIOS
86, rue de Valenciennes - 75014 PARIS
ou par courriel : ratios@cdefg.fr

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter :
CDEFG : 01 53 62 87 00 - ratios@cdefg.fr
SEDIMA : 01 53 62 87 00 - aj@its.domenich@sedima.fr

GRATUITE - CONFIDENTIELLE - ANNUELLE

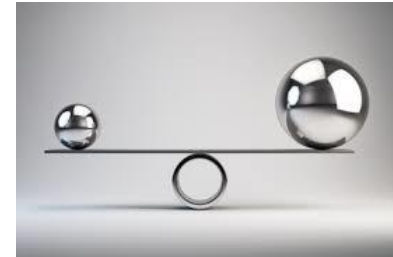


- Realisation of a synthesis document of the ratios sent to the banks





Relations with manufacturers



- Current process : analysis of the dealers contracts and subsidiary clauses





Relations with manufacturers

- Common Convention of the branch in April 2016 in Clermont-Ferrand : farms of the future



Round tables :

- Shall we be all full liners
- Evolutions of the distribution





Relations with manufacturers

- Common press conference AXEMA /SEDIMA
October 12th, 2016





PATROCINIO
REGIONE del VENETO



Social actions and Training

- Survey on wages by services and by jobs
- Implementation of a complementary health insurance for the firms of the sector : partnership with Malakoff Médéric
- Branch system of reference to study the painfulness of work and creation of a web solution
- Actualisation of the teachers training frames of reference for our jobs : mechanic, technician, salesman, technician, commercial et technician for milk machines





SEDIMA animation

- 15 regional meetings (Nov/Dec) 400 participants : actuality and focus on the commercial service



- Seminary of the elected members of SEDIMA (Feb 2016) : explanation of the functioning of SEDIMA, aims, strategy and means





SEDIMA animation

- Prospective seminary of the Board (July 2016) : positioning of SEDIMA facing the reform of the French administrative regions
- Agreement between SEDIMA and Gendarmerie concerning the theft of tractors





Communication actions

- Towards the authorities and the agricultural authorities : crisis in Agriculture
- Press conference in June 2016
- Towards the youngsters
- The general public : valorisation of our sector






Towards the authorities

- Meetings in September with the president of French Senat Gérard Larcher
- Participation in some meetings with FNSEA (Farmers Union)



Towards the general public

- Communication campaign to increase the image of the profession



OSONS LES MÉTIERS DE LA MAINTENANCE, DISTRIBUTION ET LOCATION DE MATÉRIELS AGRICOLES, D'ESPACES VERTS, DE TRAVAUX PUBLICS ET DE MANUTENTION

RÉSERVOIR DE RÉUSSITE



TÉMOIN
René Halopeau
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE BLANCHARD BRETAGNE, DISTRIBUTEUR DE MATÉRIEL AGRICOLE

ALEXIS COURCOUR

Adapter les équipes aux évolutions technologiques du marché

Si elle trouve davantage écho dans les pratiques à l'échelle des grandes entreprises, la formation professionnelle intéresse tout aussi légitimement les salariés des PME. Pour Blanchard Bretagne, société de 120 personnes spécialisée dans la distribution de matériel agricole, elle est même une réponse obligée aux évolutions permanentes des technologies. « Nos métiers ont considérablement changé. L'électronique embarquée se déploie à très grande vitesse dans le secteur du machinisme agricole, avec des applications parfois très pointues, que nos techniciens doivent parfaitement maîtriser », observe René Halopeau. Aujourd'hui, les techniciens de la PME sont pour moitié issus de bac pro. Dans quelques années, avec l'essor des nouvelles technologies, l'entreprise recrutera 80 % de BTS. Qu'ils soient techniciens tracteurs, techniciens SAV récolte, responsables d'atelier, responsables transport, ou encore responsables préparation, les techniciens de Blanchard Bretagne bénéficient au minimum d'une semaine de formation tous les deux ans, mais il est plus difficile d'investir dans des programmes longs. L'interprofession agricole ne manque pourtant pas d'organismes de formation. Agrimédia, à Bergerac, propose par exemple des programmes spécifiques en alternance pour les nouveaux vendeurs et les responsables d'atelier. Mais pour une PME sise à L'Hermitage, dans l'agglomération de Rennes, envoyer une partie de ses forces vives en formation durant huit mois à l'autre bout de la France n'est pas une décision aisée. Même pour les formations moins lourdes, difficile de convaincre des vendeurs accablés au terrain de retourner une semaine entière sur les bancs de l'école. Le patron de Blanchard Bretagne privilégie donc les dispositifs souples et les formats courts. « Pour nos commerciaux, nous éditons des programmes sur plusieurs sessions dans l'année. » Les modules e-learning, souvent produits par les grands constructeurs de la place, s'avèrent ici intéressants pour évaluer, sur la base de QCM facilement administrables, les compétences de chacun et le niveau de ses besoins en formation.



DANS MON MÉTIER, JAMAIS EN PANNE DE SOLUTIONS.

Avec 6 000 emplois de haute technicité à pourvoir tous les ans et 90 % de CDI, nos métiers offrent un avenir 100 % garanti ! Rigueur, excellence, méthode et qualité relationnelle, en atelier ou sur le terrain, nous mettons notre expertise technologique au service de nos clients. Grâce à la formation continue, facile de changer de secteur ou de monter en compétences au cours de sa vie professionnelle. Dans nos métiers, pas de routine mais des opportunités qui donnent leurs chances à nos ambitions !

LES PROFESSIONS DE LA MAINTENANCE DES MATÉRIELS AGRICOLES, ESPACES VERTS, TRAVAUX PUBLICS ET MANUTENTION

RÉSERVOIRS DE RÉUSSITE

www.dlr.fr
matériels de travaux publics et de manutention

www.sedima.fr
matériels agricoles et d'espaces verts

DANS MON MÉTIER, JAMAIS DÉMONTER.

Avec 6 000 emplois de haute technicité à pourvoir tous les ans et 90 % de CDI, nos métiers offrent un avenir 100 % garanti ! Rigueur, excellence, méthode et qualité relationnelle, en atelier ou sur le terrain, nous mettons notre expertise technologique au service de nos clients. Grâce à la formation continue, facile de changer de secteur ou de monter en compétences au cours de sa vie professionnelle. Dans nos métiers, pas de routine mais des opportunités qui donnent leurs chances à nos ambitions !

LES PROFESSIONS DE LA MAINTENANCE DES MATÉRIELS AGRICOLES, ESPACES VERTS, TRAVAUX PUBLICS ET MANUTENTION

RÉSERVOIRS DE RÉUSSITE



Towards youngsters

